



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia - Direzione

34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - fax 040/43446 - C.F. 80016740328 e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

CCIR N. 2 /DIR CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2016/17) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

L'anno 2018, il giorno 28 giugno, in Trieste Via SS. Martiri 3, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da :

dott. Igor Giacomini
dott.ssa Alida Misso

Dirigente titolare
Dirigente Tecnico

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP-CIDA
CISL-SCUOLA
FLC-CGIL
SNALS-CONFSAL
UIL-SCUOLA

CONCORDANO

a seguito della registrazione dell'UCB, con visto n. 392 del 16 maggio 2018, dell'ipotesi sottoscritta il 23 aprile u.s., il testo definitivo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2016/17,

PREMESSO

che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01 gennaio 2006 – 31 dicembre 2009 e biennio economico 2006/07 e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;

che il MIUR, con nota prot. n. 9936 del 10 maggio 2017, ha trasmesso all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia il D.D.G. 106 del 31 gennaio 2017 vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR al n. 463 del 16 marzo 2017, con il quale viene comunicata la consistenza del Fondo Unico Nazionale e la ripartizione tra le regioni delle risorse destinate alla retribuzione di posizione –parte fissa e variabile- e la retribuzione di risultato dei Dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2016/17;

che, con D.M. concertato con il MEF del 29 dicembre 2017 (registrato dalla Corte dei Conti al n. 258 del 29 gennaio 2018) e del conseguente D.D.G. 70/18, la consistenza del FUN 2016/17, nella parte a destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato, risulta incrementata, per la regione Friuli Venezia Giulia, di € 153.297,75;

che tale risorsa, destinata alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei Dirigenti Scolastici, nonché a quella di risultato determinata sulla base della normativa contrattuale vigente ammonta ad € 3.219.937,62 lordo dipendente, di cui € 367.914,61 destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato;

che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 3.728,89 l'ammontare degli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi da parte dei dirigenti scolastici;

che la consistenza del fondo, come accertata, pari ad € 3.223.666,51 (€ 2.852.023,01 + € 3.728,89 + 367.914,61) consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2016/17 e che la stessa consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 1° settembre 2016 fino al 31 agosto 2017, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n. 5682 del 15 giugno 2016;

che in data 25 settembre 2017 si è tenuta la Conferenza di servizio tra MIUR – IGOP – ARAN e DFP nella quale le parti hanno convenuto “... per le situazioni relative agli anni scolastici già trascorsi, dal 2012/2013 al 2015/2016 – il dato letterale contenuto nell’art. 57, comma 3 del C.C.N.L. 2006 e nell’art. 4 del C.C.N.I. 2007, unito ad una lettura contestualizzata alle peculiarità della questione in esame, consenti di accedere alla possibilità in relazione alla contrattazione di livello regionale, di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei presenti e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato” esclusivamente per l’anno scolastico 2016/2017;

che, con l’osservazione prot. 30752 del 23 novembre 2017, l’UCB presso il MIUR ha restituito l’ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 23 ottobre 2017 e richiesto di provvedere al ricalcolo del valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione parte variabile;

che in data 28 giugno 2018 sono state convocate le Organizzazioni sindacali firmatarie dell’ipotesi di contratto sottoscritta in data 23 aprile 2018 e registrata dall’UCB con visto 392 del 16 maggio u.s. ;

che prima di procedere all’esame del presente contratto è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale a.s. 2016-17 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale relativo all’anno scolastico 2016/17 per la retribuzione di posizione e di risultato, così come determinato nelle premesse, ammonta a € 3.223.666,51 lordo dipendente, di cui;

- € 3.219.937,62 lordo dipendente assegnati dal MIUR ed
- € 3.728,89 lordo dipendente derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi da parte dei dirigenti scolastici.

2. Del totale del fondo così come determinato al comma 1):

- € 2.855.751,90 lordo dipendente sono da considerarsi come quota parte del fondo da destinare alla retribuzione di posizione –parte fissa e variabile- e alla retribuzione di risultato e
- € 367.914,61 lordo dipendente come quota parte del fondo con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato.

Art. 3
Retribuzione di posizione dal 1° settembre 2016 al 31 agosto 2017

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari a € 2.427.389,11.
2. La cifra utilizzata per l'attribuzione della retribuzione di posizione - parte fissa - è di € 426.674,92 (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato per un importo pro-capite di € 3.556,68). Quella disponibile per la parte variabile, determinata tenuto conto della quota media pro-capite (85% del fondo totale a disposizione, detratta la retribuzione di posizione – parte fissa, diviso il numero delle istituzioni scolastiche e moltiplicato per il numero totale dei dirigenti scolastici in servizio, compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato) per un totale di € 1.404.009,96.
3. Per un dirigente scolastico di 3^ fascia, assegnato alla regione Friuli Venezia Giulia con nota MIUR AOODGPER prot. n. 24917 del 5 settembre 2016 e la cui nomina dirigenziale ha decorrenza giuridica 1° settembre 2016 ed economica dal 14 settembre 2016, data di effettiva presa di servizio, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, avviene per una quota pari a 352/365, per un importo pari ad euro 3.430,00;
4. I valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, del Friuli Venezia Giulia e dei relativi dirigenti scolastici, sono le seguenti:

Fasce	Dirigenti scolastici	valore annuo fasce variabili	totale spesa
1^	11	€ 5.976,35	€ 65.739,85
2^	21	€ 8.964,42	€ 188.252,82
3^	54	€ 11.952,69	€ 645.445,26
3^	1 per 352 giorni	€ 11.526,95	€ 11.526,95
4^	33	€ 14.940,76	€ 493.045,08
	120		€ 1.404.009,96

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di posizione variabile è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
6. Per il dirigente scolastico di cui al precedente punto 3 vengono erogati 352/365 anche della retribuzione individuale di posizione parte variabile, in base al calcolo di cui al punto 2, (352/365 di € 11.952,69 = € 11.526,95). La differenza va ad incrementare l'ammontare disponibile per la retribuzione di risultato.
7. La quota residua di € 596.704,23 (€ 2.427.389,11 - € 1.830.648,88) va ad integrare la parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato.

Art. 4
Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2016/17

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.

La misura dei compensi relativi alle reggenze annuali, a decorrere dal 1° settembre 2016 in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, pertanto, è la seguente:

Fasce	DS REGGENZE	80% valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa reggenze annuali
1^	9	€ 4.781,08	€ 43.029,72
2^	13	€ 7.171,53	€ 93.229,89
3^	20	€ 9.562,15	€ 191.243,00
4^	6	€ 11.952,60	€ 71.715,60
			€ 399.218,21

Di seguito vengono determinati gli importi con riferimento alle reggenze di durata inferiore ad un anno relativi all'a.s. 2016/17:

fascia	giorni	Fraz. Mesi	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa reggenze temporanee
1^	124	4,00	€ 4.781,08	€ 1.593,69
1^	241	8,00	€ 4.781,08	€ 3.187,38
2^	163	5,00	€ 7.171,53	€ 2.988,14
2^	202	7,00	€ 7.171,53	€ 4.183,38
3^	51	2,00	€ 9.562,15	€ 1.593,69
3^	143	5,00	€ 9.562,15	€ 3.984,23
3^	58	2,00	€ 9.562,15	€ 1.593,69
3^	45	1,00	€ 9.562,15	€ 796,85
3^	58	2,00	€ 9.562,15	€ 1.593,68
3^	302	10,00	€ 9.562,15	€ 7.968,45
totale indennità reggenze temporanee				€ 29.483,19

2. L'importo totale per le indennità di reggenza risulta pari ad € 428.701,40 (€ 399.218,21 + € 29.483,19).

Art. 5 Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2016/17

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite da:

- 15% del fondo regionale sono pari a € 428.362,79;
- ulteriori risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 7, del presente contratto, per un totale di € 596.704,23;
- dalla quota parte del fondo con destinazione esclusiva alla retribuzione di risultato pari ad € 367.914,61;

per un totale di € 1.392.981,23.

2. Dal totale, così come determinato al comma 1 sopra citato, va detratto l'importo di € 428.701,40 (€ 399.218,21 + € 29.483,19) che viene utilizzato per il pagamento delle indennità di reggenza (annuali e temporanee), come previsto dall'art. 4, comma 2, per un totale di € 964.280,23 (€ 1.392.981,23 - € 428.701,40).

3. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2016/17, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fascia	Dirigenti in servizio	Dirigenti in PPS	totale Dirigenti CIR retribuzione di risultato	valore retribuzione di risultato annuo per fascia	totale spesa
1 [^]	10	1	11	€ 4.104,54	€ 45.149,94
2 [^]	21	0	21	€ 6.156,83	€ 129.293,43
3 [^]	53	1	54	€ 8.209,14	€ 443.293,56
3 [^]	1	0	1 per 352 giorni	€ 7.916,77	€ 7.916,77
4 [^]	33	0	33	€ 10.261,41	€ 338.626,53
	118	2	120		€ 964.280,23

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Per il dirigente di cui all'art. 3, punto 3, viene corrisposto l'importo di € 7.916,77, corrispondente ai 352 giorni di servizio.

6. La retribuzione di risultato, per l'anno scolastico 2016/17 sarà erogata in un'unica soluzione.

Art. 6 Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R..

3. La presente ipotesi di contratto, sottoscritta provvisoriamente e corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, e da n. 3 allegati – comunicazione fondo nota MIUR prot. 6482 del 29 aprile 2016, integrazione di cui al DM 29/12/2017 e tabella di calcolo- , verrà trasmessa, ai sensi del disposto del D.L.vo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio per la relativa certificazione.

Successivamente alla conclusione dell'iter per la certificazione verrà sottoscritto il contratto definitivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, 28 giugno 2018

la delegazione di parte pubblica composta da :

dott. Igor Giacomini	Dirigente titolare	_____
dott. ssa Alida Misso	Dirigente Tecnico	_____

e **la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP-CIDA	_____	_____
CISL-SCUOLA	_____	_____
FLC-CGIL	_____	_____
SNALS-CONFSAL	_____	_____
UIL-SCUOLA	_____	_____