



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia - Direzione*

34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - fax 040/43446 - C.F. 80016740328

e-mail: [direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it) - PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)

sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

### **CCIR N. 1 /DIR**

## **IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2015/16) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

L'anno 2017, il giorno 23 ottobre, in Trieste Via SS. Martiri 3, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica** composta da :

dott.ssa Alida Misso  
dott. Carmine Monaco  
dott. Igor Giacomini

Dirigente titolare  
Dirigente Ufficio III  
Dirigente Ufficio II

e

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP-CIDA  
CISL-SCUOLA  
FLC-CGIL  
SNALS-CONFSAL  
UIL-SCUOLA

### **CONCORDANO**

l'ipotesi del testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2015/16.

### **PREMESSO**

che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01 gennaio 2006 – 31 dicembre 2009 e biennio economico 2006/07 e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;

che il MIUR, con nota prot. n. 11558 del 28 aprile 2016, ha trasmesso all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia il D.D.G. 194 dell'8 marzo 2016 vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, con il quale viene comunicata la consistenza del Fondo Unico Nazionale e la ripartizione tra le regioni delle risorse destinate alla retribuzione di posizione –parte fissa e variabile- e la retribuzione di risultato dei Dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2015/16;

che il MIUR con nota prot. n. 6482 del 29 aprile 2016 ha ritrasmetto la tabella con l'indicazione corretta della consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2015/16;

che tale risorsa, destinata alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei Dirigenti Scolastici, nonché a quella di risultato determinata sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ammonta ad € 3.455.795,60 lordo dipendente, di cui € 561.173,89 destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato;

che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 3.693,33 l'ammontare degli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi da parte dei dirigenti scolastici;

che la consistenza del fondo, come accertata, pari ad € 3.459.488,93 (€ 2.894.621,71 + € 3.693,33 + 561.173,89) consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2015/16 e che la stessa consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 1° settembre 2015 fino al 31 agosto 2016, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n. 4634 del 9 giugno 2015;

che in data 4 agosto 2016 si è tenuta la Conferenza di servizio tra MIUR – IGOP – ARAN e DFP nella quale le parti hanno convenuto che sia consentito *“... di accedere alla possibilità, in relazione alla contrattazione di livello regionale, di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei presenti e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato”* per gli anni scolastici 2012/13, 2013/14, 2014/15 e 2015/16;

## **Art. 1 Premessa**

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

## **Art. 2 Fondo regionale a.s. 2015-16 – risorse incarichi aggiuntivi**

1. Il fondo regionale relativo all'anno scolastico 2015/16 per la retribuzione di posizione e di risultato, così come determinato nelle premesse, ammonta a € 3.459.488,93, di cui € 2.898.315,04 come quota parte del fondo da destinare alla retribuzione di posizione –parte fissa e variabile- e alla retribuzione di risultato ed € 561.173,89 come quota parte del fondo con destinazione esclusiva per la retribuzione di risultato.

## **Art. 3 Retribuzione di posizione dal 1° settembre 2015 al 31 agosto 2016**

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari a € 2.463.567,78.

2. La cifra utilizzata per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte fissa è di € 449.866,43 (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e il dirigente all'estero) e quella disponibile per la parte variabile è € 1.135.680,63 calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato ed escluso il dirigente all'estero) per un totale di € 1.585.547,06.

3. Per un dirigente scolastico di 3<sup>a</sup> fascia, sospeso dal servizio in data 10 novembre 2015, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, avviene per una quota pari a 71/365, per un importo pari ad euro 691,85;

4. Per un dirigente scolastico di 3<sup>a</sup> fascia, passato temporaneamente ad altro ruolo (Dirigente no CCIR) in data 11 agosto 2016, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, avviene per una quota pari a 345/365, per un importo pari ad € 3.361,79;

5. Per 6 dirigenti scolastici assegnati dal MIUR alla regione Friuli Venezia Giulia con nota prot. AOODGPER 31353 del 29 settembre 2015 e nominati Dirigenti scolastici con decorrenza giuridica 1° settembre 2017 ed economica dall'effettiva presa in servizio, l'erogazione della retribuzione di posizione – parte fissa – viene assegnata come indicato nel seguente prospetto:

data di presa servizio	giorni di servizio annui	€ 3.556,68	Quota posizione parte fissa spettante
12 ottobre 2015	324		€ 3.157,16
12 ottobre 2015	324		€ 3.157,16
13 ottobre 2015	323		€ 3.147,42
09 ottobre 2015	327		€ 3.186,40
09 ottobre 2015	327		€ 3.186,40
10 ottobre 2015	326		€ 3.176,65

6. I valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, del Friuli Venezia Giulia e dei relativi dirigenti scolastici, sono le seguenti:

Fasce	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	Data effettiva presa servizio	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa per fasce
1^	11	-----	€ 4.666,59	€ 51.332,49
2^	26	-----	€ 6.999,88	€ 181.996,88
3^	50	-----	€ 9.333,17	€ 475.991,67
3^	1 per 71 giorni	-----	€ 9.333,17	€ 1.815,49
3^	1 per 345 giorni	-----	€ 9.333,17	€ 8.821,76
3^	1 per 324 giorni	12 ottobre 2015	€ 9.333,17	€ 8.284,79
3^	1 per 324 giorni	12 ottobre 2015	€ 9.333,17	€ 8.284,79
3^	1 per 323 giorni	13 ottobre 2015	€ 9.333,17	€ 8.259,22
3^	1 per 327 giorni	09 ottobre 2015	€ 9.333,17	€ 8.361,50
4^	31	-----	€ 11.666,46	€ 361.660,26
4^	1 per 327 giorni	09 ottobre 2015	€ 11.666,46	€ 10.451,87
4^	1 per 326 giorni	10 ottobre 2015	€ 11.666,46	€ 10.419,91
			Totale	€ 1.135.680,63

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di posizione variabile è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per il dirigente scolastico di cui al precedente punto 3 vengono erogati 71/365 anche della retribuzione individuale di posizione parte variabile (71/365 di € 9.333,17 = € 1.815,49). La differenza va ad incrementare l'ammontare disponibile per la retribuzione di risultato.

9. Per il dirigente scolastico di cui al precedente punto 4 vengono erogati 345/365 anche della retribuzione individuale di posizione parte variabile (345/365 di € 9.333,17 = € 8.821,76). La differenza va ad incrementare l'ammontare disponibile per la retribuzione di risultato.

10. Per i dirigenti di cui al precedente punto 5 le retribuzioni individuali di posizione parte variabile vengono erogati a partire dalla data di presa servizio così come indicato nella tabella di cui al punto 6. Le differenze vanno ad incrementare l'ammontare disponibile per la retribuzione di risultato.

11. Per il dirigente all'estero (non compreso nella tabella sopra riportata), di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa per un ammontare complessivo annuo pari ad € 3.556,68.

12. La quota residua di € 878.020,72 (differenza tra € 2.463.567,78 e € 1.585.547,06) va ad integrare la parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato.

#### **Art. 4**

#### **Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2015/16**

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.

La misura dei compensi relativi alle reggenze annuali, a decorrere dal 1° settembre 2015 in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, pertanto, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>DS REGGENZE</b>	<b>80% valore fasce VARIABILI ANNUO</b>	<b>totale spesa reggenze annuali</b>
1^	<b>9</b>	<b>€ 3.733,27</b>	€ 33.599,43
2^	<b>9</b>	<b>€ 5.599,90</b>	€ 50.399,10
3^	<b>17</b>	<b>€ 7.466,54</b>	€ 126.931,18
4^	<b>5</b>	<b>€ 9.333,17</b>	€ 46.665,85
			<b>€ 257.595,56</b>

Di seguito vengono determinati gli importi con riferimento alle reggenze di durata inferiore ad un anno relativi all'a.s. 2015/16:

fascia	Dirigenti reggenti	giorni	frazione mesi	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI MENSILE	totale spesa reggenze temporanee
1^	B.N.	191	6,28	€ 3.733,27	€ 311,11	€ 1.953,77
1^	C.L.	28	0,92	€ 3.733,27	€ 311,11	€ 286,22
1^	R.R.	141	4,64	€ 3.733,27	€ 311,11	€ 1.443,55
2^	L.G.	323	10,62	€ 5.599,90	€ 466,66	€ 4.955,93
2^	Z.F.	42	1,38	€ 5.599,90	€ 466,66	€ 643,99
2^	C.E.	42	1,38	€ 5.599,90	€ 466,66	€ 643,99
3^	C.E.	41	1,35	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 839,98
3^	Z.E.	153	5,03	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 3.129,72
3^	B.L.	210	6,90	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 4.293,25
3^	B.A.	41	1,35	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 839,98
3^	M.S.	42	1,38	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 858,65
3^	E.P.	14	0,46	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 286,22
3^	C.A.	38	1,28	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 777,76
3^	B.L.	27	0,89	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 553,77
3^	D.P.A.	44	1,45	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 902,20
3^	T.B.	278	9,14	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 5.687,00
3^	C.V.	325	10,68	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 6.645,20
3^	C.T.	47	1,55	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 964,43
3^	P.A.	169	5,56	€ 7.466,54	€ 622,21	€ 3.459,49
4^	B.S.	39	1,35	€ 9.333,17	€ 777,76	€ 995,53
4^	P.P.	38	1,28	€ 9.333,17	€ 777,76	€ 972,20
<b>totale indennità reggenze temporanee</b>						<b>€ 41.132,83</b>

2. L'importo totale per le indennità di reggenza, pari ad € 298.728,39 (€ 257.595,56 + € 41.132,83), è da sottrarre alla quota parte del 15% del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato pari

ad € 434.747,26. La quota residua di € 136.018,87 (differenza tra € 434.747,26 ed € 298.728,39) va ad integrare la parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato.

**Art. 5**  
**Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2015/16**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 434.747,26.
2. Le ulteriori risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 2, del presente contratto, ammontano a € 878.020,72 che si vanno ad aggiungere alle risorse stabilite dal comma 1 per un totale di € 1.312.767,98.
3. Dall'importo di € 1.312.767,98 va detratto l'importo di € 298.728,39 che viene utilizzato per il pagamento delle indennità di reggenza, come previsto dall'art. 4, comma 2, per un totale di € 1.014.039,59 (€1.312.767,98 - € 298.728,39).
4. Il fondo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2015/16 ai dirigenti in servizio nella regione Friuli Venezia Giulia ammonta ad € 1.575.213,48, che deriva dalla somma della quota così come determinata dal precedente comma 3 pari ad euro 1.014.039,59 e dalla quota parte del fondo con destinazione esclusiva alla retribuzione di risultato pari ad € 561.173,89.
5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2015/16, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fascia	Dirigenti in servizio	Dirigenti in PPS	totale Dirigenti CIR retribuzione di risultato	valore retribuzione di risultato annuo per fascia	totale spesa
1^	10	1	11	€ 6.426,45	€ 70.690,95
2^	26	0	26	€ 9.639,68	€ 250.631,68
3^	50	1	51	€ 12.852,87	€ 655.496,37
3^	1		1 per 71 giorni	€ 2.500,15	€ 2.500,15
3^	1		1 per 345 giorni	€ 12.148,61	€ 12.148,61
3^	1		1 per 324 giorni	€ 11.409,12	€ 11.409,12
3^	1		1 per 324 giorni	€ 11.409,12	€ 11.409,12
3^	1		1 per 323 giorni	€ 11.373,91	€ 11.373,91
3^	1		1 per 327 giorni	€ 11.514,76	€ 11.514,76
4^	31	0	31	€ 16.066,13	€ 498.050,03
4^	1		1 per 327 giorni	€ 14.393,47	€ 14.393,47
4^	1		1 per 326 giorni	€ 14.349,05	€ 14.349,05
Fascia media (MAE)	1		1	€ 11.246,26	€ 11.246,26
	126	2	120		€ 1.575.213,48

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.
7. Per il dirigente di cui all'art. 3, punto 8, viene corrisposto l'importo di € 2.500,15, corrispondente ai 71 giorni di servizio.
8. Per il dirigente di cui all'art. 3, punto 9, viene corrisposto l'importo di € 12.148,61 corrispondente ai 345 giorni di servizio.
9. Per i dirigenti di cui all'art. 3, punto 10 vengono corrisposti gli importi in proporzione ai giorni di effettivo servizio, così come indicati nella precedente tabella.
10. Per il dirigente di cui all'art 3 punto 11, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2015/16, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, risulta pari ad € 11.246, 26.
11. La retribuzione di risultato, per l'anno scolastico 2015/16 sarà erogata in un'unica soluzione.

**Art. 6**  
**Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R..
3. La presente ipotesi di contratto, sottoscritta provvisoriamente e corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, e da n. 2 allegati – comunicazione fondo nota MIUR prot. 6482 del 29 aprile 2016 e tabella di calcolo-, verrà trasmessa, ai sensi del disposto del D.L.vo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio per la relativa certificazione.  
Successivamente alla conclusione dell'iter per la certificazione verrà sottoscritto il contratto definitivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Trieste, 23 ottobre 2017*

**la delegazione di parte pubblica** composta da :

dott.ssa Alida Misso	Dirigente titolare	_____
dott. Carmine Monaco	Dirigente Ufficio III	_____
dott. Igor Giacomini	Dirigente Ufficio II	_____

e

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP-CIDA	_____	_____
CISL-SCUOLA	_____	_____
FLC-CGIL	_____	_____
SNALS-CONFSAL	_____	_____
UIL-SCUOLA	_____	_____