



## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia - Direzione

Ufficio III

34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - fax 040/43446 - C.F. 80016740328

e-mail: [direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it) - PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)

sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

### CCIR N. 1 /DIR

## **IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2013/14) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

L'anno 2016, il giorno 10 novembre, in Trieste Via SS. Martiri 3, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica** composta da :

dott. Pietro Biasiol  
dott. Carmine Monaco  
dott. Igor Giacomini

Dirigente titolare  
Dirigente Ufficio III  
Dirigente Ufficio II

e

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP-CIDA  
CISL-SCUOLA  
FLC-CGIL  
SNALS-CONFSAL  
UIL-SCUOLA

### **CONCORDANO**

l'ipotesi del testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2013/14.

### **PREMESSO**

che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01 gennaio 2006 – 31 dicembre 2009 e biennio economico 2006/07 e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;

che il MIUR ha comunicato con nota prot. n. 285 del 5 maggio 2015 all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2013/14;

che tale risorsa, destinata alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei Dirigenti Scolastici, nonché quella di risultato determinata sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ammonta ad € 2.359.675,60 lordo dipendente, come quantificato dal decreto MIUR prot. n. 285 del 05 maggio 2015;

che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 19.663,72 l'ammontare degli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi da parte dei dirigenti scolastici;

che la consistenza del fondo, come accertata, pari ad € 2.379.339,32 consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2013/14 e che la stessa consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 1° settembre 2013 fino al 31 agosto 2014, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n. 7585 del 17 agosto 2012;

che in data 4 agosto 2016 si è tenuta la Conferenza di servizio tra MIUR – IGOP – ARAN e DFP nella quale le parti hanno convenuto che sia consentito “... di accedere alla possibilità, in relazione alla contrattazione di livello regionale, di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei presenti e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato” per gli anni scolastici 2012/13, 2013/14, 2014/15 e 2015/16;

### **Art. 1** **Premessa**

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

### **Art. 2** **Fondo regionale a.s. 2013-14 – risorse incarichi aggiuntivi**

1. Il fondo regionale relativo all'anno scolastico 2013/14 per la retribuzione di posizione e di risultato, così come determinato nelle premesse, ammonta € 2.379.339,32.

### **Art. 3** **Retribuzione di posizione dal 1° settembre 2013 al 31 agosto 2014**

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari a € 2.022.438,42.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte fissa è di € 528.165,50 (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e il dirigente all'estero) e quella disponibile per la parte variabile è € 1.359.142,90, calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato ed escluso il dirigente all'estero) per un totale di € 1.887.308,40.

3. Tenuto conto che un dirigente scolastico di 2^ fascia è rimasto in aspettativa senza assegni per 6 mesi e conseguentemente, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, avviene per una quota pari a 6/12, si segnala che l'importo disponibile per la parte fissa di € 528.165,50 comprende la somma di € 1.778,34 pari agli 6/12 non erogati (6/12 di € 3.556,67 = € 1.778,34).

4. I valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, del Friuli Venezia Giulia e dei relativi dirigenti scolastici, sono le seguenti:

<b>Fasce</b>	<b>Retribuzione dal 1° settembre 2013 valore annuo individuale</b>	<b>Numero dirigenti in servizio</b>	<b>Importo totale per fascia</b>
1^ Fascia	€ 4.666,59	11	€ 51.332,49
2^ Fascia	€ 6.999,88	30	€ 209.996,40
2^ Fascia	€ 6.999,88	1 (punto 8)	€ 3.499,94
3^ Fascia	€ 9.333,17	61	€ 569.323,37
4^ Fascia	€ 11.666,46	45	€ 524.990,70
			<b>€ 1.359.142,90</b>

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di posizione variabile è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. Per il dirigente all'estero (non compreso nella tabella sopra riportata), di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa per un ammontare complessivo annuo pari ad € 3.556,67.

7. Per il dirigente scolastico di cui al precedente punto 3 vengono erogati 6/12 anche della retribuzione individuale di posizione parte variabile (6/12 di € 6.999,88 = € 3.499,94). La differenza va ad incrementare l'ammontare disponibile per la retribuzione di risultato.

8. La quota residua di € 135.130,02 (differenza tra € 2.022.438,42 e € 1.887.308,40 ) va ad integrare la parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato.

#### **Art. 4 Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2013/14**

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.

La misura dei compensi relativi alle reggenze annuali, a decorrere dal 1° settembre 2013 in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, pertanto, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>n. reggenze annuali</b>	<b>Valore quota annuale</b>	<b>totale spesa</b>
1^ Fascia	14	€ 3.733,27	€ 52.265,78
2^ Fascia	3	€ 5.599,90	€ 16.799,70
3^ Fascia	8	€ 7.466,54	€ 59.732,32
4^ Fascia	0	€ 9.333,17	0,00
<b>Totale</b>	<b>25</b>		<b>€ 128.797,80</b>

Di seguito vengono determinati gli importi con riferimento alle reggenze di durata inferiore ad un anno relativi all'a.s. 2013/14:

Fasce	n. reggenze temporanee	Valore quota annua	n. mesi di retribuzione	Totale spesa
1^ Fascia	1	€ 3.733,27	6	€ 1.866,64
1^ Fascia	1	€ 3.733,27	6	€ 1.866,64
2^ Fascia	1	€ 5.599,90	1	€ 466,66
2^ Fascia	1	€ 5.599,90	3	€ 1.399,98
3^ Fascia	1	€ 7.466,54	10	€ 6.222,10
4^ Fascia	1	€ 9.333,17	1	€ 777,76
4^ Fascia	1	€ 9.333,17	6	€ 4.666,56
4^ Fascia	1	€ 9.333,17	2	€ 1.555,52
<b>Totale</b>				<b>€ 18.821,86</b>

2. L'importo totale per le indennità di reggenza, determinato come sopra è pari ad € 147.619,66 (€ 128.797,80 + € 18.821,86), è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato che viene così rideterminato in € 344.411,26.

### Art. 5

#### Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2013/14

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 356.900,90.
2. Le ulteriori risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 3, del presente contratto, ammontano a € 135.130,02. Il fondo complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2013/14 è pari a € 492.030,92.
3. Dal totale, così quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità per le reggenze annuali dell'a.s. 2013/14, pari ad € 128.797,80, nonché quello relativo alle indennità per le reggenze temporanee relative all'anno scolastico 2013/14 pari ad € 18.821,86 per un importo totale di € 147.619,66.
4. Il fondo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2013/14 ai dirigenti in servizio nella regione Friuli Venezia Giulia ammonta, pertanto, ad € 344.411,26 (€ 492.030,92 - € 147.619,66).
5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2013/14, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Totale a. s. 2013/14	Tot. DDSS	Totale spesa
1^ Fascia	€ 1.175,47	11	€ 12.930,17
2^ Fascia	€ 1.763,20	30	€ 52.896,00
2^ Fascia (6/12)	€ 881,60	1	€ 881,60
3^ Fascia	€ 2.350,93	61	€ 143.406,73
4^ Fascia	€ 2.939,66	45	€ 132.239,70
Fascia media	€ 2.057,06	1	€ 2.057,06
		<b>totale</b>	<b>€ 344.411,26</b>

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

7. Per il dirigente di cui all'art 3 punto 7, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2013/14, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, risulta pari ad € 2.057,06 e per il dirigente di cui all'art. 3 punto 3, viene corrisposto l'importo di € 881,60 corrispondente ai 6 mesi di servizio.

8. La retribuzione di risultato, per l'anno scolastico 2013/14 sarà erogata in un'unica soluzione.

### **Art. 6** **Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R..

3. La presente ipotesi di contratto, sottoscritta provvisoriamente e corredata dalla relazione tecnico-illustrativa, e da n. 2 allegati – comunicazione fondo nota MIUR prot. 285 del 5 maggio 2015 e tabella di calcolo-, verrà trasmessa, ai sensi del disposto del D.L.vo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio per la relativa certificazione.

Successivamente alla conclusione dell'iter per la certificazione verrà sottoscritto il contratto definitivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Trieste, 10 novembre 2016*

#### **la delegazione di parte pubblica** composta da :

dott. Pietro Biasiol	Dirigente titolare	_____
dott. Carmine Monaco	Dirigente Ufficio III	_____
dott. Igor Giacomini	Dirigente Ufficio II	_____

e

#### **la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP-CIDA	_____	_____
CISL-SCUOLA	_____	_____
FLC-CGIL	_____	_____
SNALS-CONFSAL	_____	_____
UIL-SCUOLA	_____	_____

Per il MIUR – Ufficio Scolastico Regionale FVG : firmato da  
dott. Pietro Biasiol                   Dirigente titolare  
dott. Carmine Monaco                Dirigente Ufficio III  
dott. Igor Giacomini                 Dirigente Ufficio II

Per la delegazione di parte sindacale firmato da  
per ANP-CIDA                   dott.ssa Teresa Tassan Viol               dott.ssa Clementina Frescura  
per CISL-SCUOLA               dott.ssa Elisabetta Zanella  
per FLC-CGIL                   sign. Adriano Zonta                       dott. Gianfranco Angeli  
per SNALS-CONFSAL           dott. Giovanni Zanuttini  
per UIL-SCUOLA                sign. Ugo Previti

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio Scolastico Regionale di Trieste.  
La copia informatica corredata dalla dovuta attestazione è assunta al protocollo AOODRFVG al numero  
11896 del 13 novembre 2016.