



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Via Concordia Sagittaria, 1 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935

e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e), del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n. 123 a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2020 dell'Ufficio V Ambito Territoriale di Pordenone - U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia

concernente "MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO
2018 (ex FUA) – MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - PERSONALE DELLE AREE -
NELL'AMBITO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE
INTEGRATIVA - QUADRIENNIO NORMATIVO 2016-2018
PERSONALE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

E IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.I. N. 1/2020 DEL 13 NOVEMBRE 2020

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2020, concernente la suddivisione del F.R.D. 2018 (ex F.U.A.) tra il personale ministeriale non dirigente in servizio presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale di Pordenone, è stato siglato (in ipotesi) in data 30 novembre 2020 tra la delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle OO.SS. di Comparto e la R.S.U..

Le risorse finanziarie complessivamente oggetto della contrattazione si riferiscono al finanziamento delle quote destinate alla retribuzione di produttività a favore del personale delle Aree, secondo i criteri di cui all'art. 3 (Utilizzo delle risorse finanziarie), art. 7 (Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale) e art. 8 (Differenziazione del premio individuale) del C.C.N.I. n. 1/2020, definitivamente sottoscritto a Roma presso il Ministero dell'Istruzione dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, in data 13 novembre 2020, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca".

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Le risorse finanziarie oggetto della contrattazione integrativa di sede per l'attribuzione del F.R.D. 2018 (ex F.U.A.) al personale in servizio o cessato nel corso dell'anno 2018 presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Pordenone, ammontano complessivamente ad € 65.305,53 lordo Stato e ad € 49.212,88 Lordo Dipendente.

Ai sensi dell'art. 1, comma 3, del Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2020 del 30/11/2020, le parti hanno convenuto, in via previa alla ripartizione della somma F.D.R. 2018 attribuita per la contrattazione di sede, all'assegnazione alla sig.ra Morassut Daniela della somma di € 624,27 produttività collettiva lordo Stato (€ 470,43 lordo dipendente) e della somma di € 458,02 produttività individuale lordo Stato (€ 345,16 lordo dipendente), dovuta quale F.U.A. 2017. L'attribuzione in via previa alla sig.ra Morassut della somma indicata, non lede i diritti patrimoniali dei dipendenti interessati alla distribuzione del F.R.D. 2018 poiché la sig.ra Morassut non era stata ricompresa, per errore materiale, nella distribuzione del F.U.A. 2017 e gli importi allora dovuti sono stati suddivisi a tutti gli altri dipendenti. L'odierna previa assegnazione alla sig.ra Morassut, oltre a garantire quanto a lei dovuto e ad evitare l'insorgere di possibili controversie per l'Amministrazione, provvede pure a trattenere agli altri dipendenti gli importi versati in eccedenza agli stessi, a titolo di F.U.A. 2017.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Via Concordia Sagittaria, 1 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935

e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

Le risorse da distribuire per il FRD 2018 del personale -16 unità in servizio nell'anno 2018- sono dunque costituite dall'importo complessivo di € 64.223,24 lordo Stato (€ 48.397,29 lordo dipendente).

All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,48 lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2018.

Le predette risorse finanziarie, in applicazione dell'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020, sono distribuite come segue:

- a) Per produttività collettiva € 32.028,50 L.S. pari a € 24.136,01 L.D.
- b) Per produttività individuale € 32.194,74 L.S. pari a € 24.261,28 L.D.
- c) Per un totale di € 64.223,24 L.S. pari a € 48.397,29 L.D.

Dette sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

In ottemperanza all'art. 8 del CCNI 1/2020 è stata contrattata e individuata la quota del 18,75 % del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite quale premio individuale.

Detta somma è dovuta oltre alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario e viene sottratta alla quota complessiva destinata alla produttività individuale. Pertanto le risorse da attribuire a nr. 3 dipendenti sono le seguenti:

€ 1.714,51 L.S. pari a € 1.292,02 L.D.

I fondi utilizzati per quanto in premessa gravano sul cap. 2098 - PG 4, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato - Tab. 7 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

A seguito della registrazione del Decreto di Riparto, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio (UCB), tali fondi saranno resi disponibili sul Punto Ordinante della Spesa (POS) dello scrivente Ufficio, nell'ambito della procedura NoiPA – M.E.F. cd “cedolino unico”.

Non appena l'U.C.B. visterà il C.C.I.S. n. 1/2020, l'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia effettuerà il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2020, sottoscritto in data 30 novembre 2020, definisce all'art. 4 i criteri generali per la valutazione della produttività individuale per ciascun destinatario. E ciò attraverso la valutazione del personale da parte dei dirigenti, tenuto conto dei criteri generali per la valutazione e dei punteggi di valutazione da 0,60 a 3,00 come specificati nell'art. 4 del C.C.I.S. 1/2020.

Il Dirigente competente dell'U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia liquiderà le risorse finanziarie in conformità alle valutazioni formulate da tutti i dirigenti pro tempore o da quelli a loro subentrati (sentiti i dirigenti precedenti), preposti agli Uffici della Direzione e all'Ufficio V U.A.T. di Pordenone nell'anno 2018. E ciò sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza, come previsto dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 4 del C.C.I.S. n. 1/2020.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Via Concordia Sagittaria, 1 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

A tal fine sarà utilizzata una scheda di valutazione allegata al C.C.I.S. n. 1/2020 e ad ogni dipendente sarà assegnato un punteggio complessivo derivante dalla somma dei punteggi dei sei criteri riportati in tale scheda, punteggio per ciascun criterio compreso tra 0,10 e 0,50, per un totale massimo di 3,00 punti.

In applicazione del C.C.N.I. n. 1/2020, la sommatoria dei coefficienti totali individuali attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il divisore della risorsa finanziaria totale disponibile per l'Ufficio V U.A.T. di Pordenone. L'importo della retribuzione di produttività individuale da corrispondere a ciascun dipendente, per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi (C.C.N.I. n.1/2018, art. 5, comma 11, lett. c) è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la suddetta sommatoria e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

L'importo della retribuzione di produttività individuale da corrispondere a ciascun dipendente, per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi (C.C.N.I. n.1/2020, art. 7, comma 13, lett. c) è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la suddetta sommatoria, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

Per quanto riguarda la retribuzione di produttività collettiva essa è attribuita a ciascun dipendente sulla base dei criteri di cui all'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020.

Nell'ambito delle risorse finanziarie sopradescritte derivanti dal C.C.N.I. 13 novembre 2020, n. 1/2020, il C.C.I.S. n.1/2020 del 30 novembre 2020, con il quale si relaziona, ha formulato i criteri generali per la previsione di spesa e per procedere all'attribuzione, a favore dei beneficiari, del F.R.D. (ex FUA) 2018, adottando i 6 criteri di valutazione per ognuno dei quali ha previsto un coefficiente minimo e massimo ai fini del raggiungimento complessivo della valutazione del lavoro svolto da ciascun dipendente nell'anno 2018, tenuto conto del limite massimo delle somme disponibili, nonché delle finalità a cui esse sono destinate.

In ossequio all'art. 9, comma 9 del C.C.N.I. n. 1/2020, il Dirigente competente fornirà alle OO.SS. territoriali ed alla RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie al personale, l'elenco nominativo dei destinatari, con a fianco le somme attribuite.

I predetti compensi accessori saranno pubblicati all'Albo ufficiale della Direzione e dell'Ambito territoriale della provincia di Pordenone, in modo anonimizzato e aggregato, come previsto dal d.lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giorgia Zucchetto