

PROGETTO CB_WBL

ALLEANZA ITALO-SLOVENA PER L'APPRENDIMENTO BASATO SUL LAVORO
IN AMBITO TRANSFRONTALIERO

BANDO 4/2016 ASSE 4
PRIORITÀ DI INVESTIMENTO 11 CTE



WORKSHOP 2018

06/02 _ Solski Center, Nova Gorica (SLO)

07/02 _ I.T.S. Malignani, Udine (ITA)

06/03 _ Brda, Collio (SLO)

DURATA

18 mesi

Dal 1/10/2017 al 30/03/2019

PARTNER

- Zadrúžni center za socialno dejavnost - Centro cooperativo di attività sociali - Cooperativa sociale - Società cooperativa, Trieste (proponente e partner capofila)
- Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, Ljubljana
- Gospodarska zbornica Slovenije, Ljubljana
- Šolski center Nova Gorica, Nova Gorica
- Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia - Deželni šolski urad za Furlanijo Julijsko krajino, Trieste
- ECIPA SOCIETA' CONSORTILE a R.L., Venezia

PROGETTO CB_WBL

BANDO 4/2016 ASSE 4
PRIORITÀ DI INVESTIMENTO 11 CTE

OBIETTIVI

Nei primi sei mesi di progetto sono previste alcune modifiche importanti alle condizioni preesistenti nell'**istruzione e nella formazione professionale (IFP)** dell'area Programma Interreg Italia-Slovenia.

Sarà sottoscritto un accordo tra le autorità competenti del sistema di IFP e le rappresentanze datoriali dell'area transfrontaliera sul tema dell'apprendimento basato sul lavoro in ambito transfrontaliero. Nello stesso periodo le **persone chiave** del sistema di IFP e i rappresentanti datoriali e del mondo del lavoro amplieranno le proprie capacità cooperative partecipando ad appositi workshop transfrontalieri.

Entro la fine del 2018, i partner dell'istruzione e la formazione professionale disporranno di soluzioni e strumenti che saranno d'aiuto nell'organizzazione, nell'erogazione e nella valutazione dei **tirocini formativi in ambito transfrontaliero**. Saranno migliorate le attuali prassi di collaborazione transfrontaliera; gli strumenti messi a disposizione dal progetto sosterranno gli attori nella gestione formale ed amministrativa, consentendo loro di focalizzarsi sulla **progettazione dei risultati dell'apprendimento** da conseguire durante i tirocini. Inoltre, anche i coordinatori degli enti di istruzione ed i tutor aziendali conseguiranno le competenze necessarie ad organizzare, gestire e valutare i tirocini ed avranno l'opportunità di sperimentare e validare durante i corsi le nuove soluzioni e gli strumenti.

Elemento innovativo sarà il servirsi di modelli di **apprendimento** basati sul mondo del **lavoro** ideati per le nuove generazioni, cresciute utilizzando i media digitali e maggiormente attratte dal lavoro di **collaborazione** tra professionisti di diversi settori. Oltre ad andare incontro alle aspettative dei giovani, i modelli soddisferanno le esigenze delle piccole e medie imprese che potranno scoprire e far crescere i migliori talenti del bacino transfrontaliero innovando i propri **processi organizzativi**.

Sarà infine disponibile un sistema informatico collaborativo per il matching (abbinamento allievi-imprese) transfrontaliero. Tutte le soluzioni saranno liberamente accessibili entro marzo 2019 su una piattaforma digitale bilingue.