

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE
PROVINCIA DI PORDENONE DELL'USR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA – IPOTESI

CONTRATTO N. 1/2022

In applicazione del C.C.N.I del 17 dicembre 2021, sottoscrizione definitiva 7 febbraio 2022

L'anno 2022, il giorno 7 del mese di marzo, alle ore 11.30, ha luogo la videoconferenza per la contrattazione di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Igor GIACOMINI

e la delegazione di parte sindacale

composta da:

per la R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI

Sig. Bruno SPAMPINATO

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/F.P. Luca MUNNO

CISL/F.P. Luca LUGNAN

UIL/P.A. Ugo PREVITI

CONFSAL/UNSA – Enrico ACANFORA

FLP

Atteso che in data 17 dicembre 2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di Amministrazione riguardante “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente anno 2019”;

Atteso che successivamente, il 7 febbraio 2022 è stata definitivamente sottoscritta la nuova contrattazione, Contratto Collettivo Integrativo di Amministrazione riguardante “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente anno 2019”;

Visto in particolare l'articolo 9 del CCNI d.d. 7 febbraio 2022;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il dm 30 gennaio 2019 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero;

Vista la nota prot. AOODRFR n. 1875 del 22.02.2022 del Direttore Generale dell'USR con la quale si comunica la ripartizione del FRD 2019 agli Uffici di Ambito territoriale e alla Direzione Regionale

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2022, concernente i criteri per l'attribuzione del FRD per l'anno 2019 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone - Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in servizio nel corso dell'anno 2019 presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.

Art. 2 – Risorse destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività

1. **Le somme** per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questa sede di contrattazione nel modo che segue:

UNITA' personale	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LS	PERFORMANCE INDIVIDUALE LS	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LD	PERFORMANCE INDIVIDUALE LD
17	42.438,37 €	42.438,37 €	31.980,73 €	31.980,73 €

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 - lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 - lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2019.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della valutazione del personale già effettuata per l'anno 2019 e notificata agli interessati, in base alla scheda che si allega.
2. Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. del 17.12.2021 e ribadite nello stesso articolo nella contrattazione del 7 febbraio 2022 nel modo di seguito riportato:
 1. >85 sino a 100 punti
 2. >74 sino a 85 punti

3. >50 sino a 74 punti
4. >10 sino a 50 punti
5. sino a 10 punti

Il personale inserito nella 5^a fascia di merito non percepisce alcun compenso connesso né alla performance organizzativa né alla performance individuale.

3. In relazione alla performance organizzativa si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I. d.d. 7 febbraio 2022, pertanto, ad esso interamente si rimanda, tenuto conto che il comma 7 dell'art. 8 cit. espressamente prevede che gli Uffici "...attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata";
4. In ottemperanza dell'art. 10 del CCNI viene contrattata e individuata la quota del 7,69% del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite quale premio individuale corrispondente a 1 persona inserita nella classe di merito >85 sino a 100 punti. Pertanto è destinatario del premio individuale il valutato con il punteggio più alto (pari a 100) della relativa classe di merito correlato alla performance individuale e beneficia della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 748,91 lordo stato (pari a € 564,37 lordo dipendente). La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.
5. In base a quanto previsto dal precedente comma 4, la somma necessaria alla retribuzione del premio individuale è pari ad € 748,91 lordo stato (€ 564,37 lordo dipendente). Tale somma, così come previsto dall'art. 11 del CCNI va sottratta alla somma complessiva assegnata a questa sede per la performance totale individuale, pertanto, la somma destinata alla retribuzione della performance individuale è determinata in € 41.689,46 lordo stato (€ 31.416,36 lordo dipendente).
6. Ai sensi degli articoli 9 e 11 del C.C.N.I. la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 17 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>85 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 85 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)>10 sino a 50 punti 70%
- 5)sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

7. Per il personale in servizio, nel corso dell'anno solare 2019, per un periodo inferiore a sei mesi, la risorsa finanziaria spettante in base alla fascia di punteggio cui esso appartiene, andrà divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio, al netto delle assenze così come definite dall'art. 8 comma 4 del CCNI. E' equiparato al mese intero un numero di giorni pari alla metà più uno dei giorni di calendario del mese considerato.
8. Eventuali resti di cui all'art. 9 C.C.N.I. sono attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.
9. Il valutatore coincide con il Dirigente dell'Ufficio presso il quale risulta in servizio il valutato al 31 dicembre 2019; qualora non sia più in servizio il dirigente presso il cui ufficio ha reso la prestazione il valutato nell'anno 2019, la valutazione viene effettuata dal dirigente subentrato, sentito il precedente dirigente.

Art. 4 Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1-Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.

2-Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

Art. 5 Disposizioni finali

Il presente contratto integrativo di sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi del disposto del Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, così come precisato dall'art. 12 co.9 del CCNI d.d. 7 febbraio 2022, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il contratto sarà inviato anche alla DGRUF dell'ex MIUR, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it al fine, tra l'altro, della verifica di cui all'art. 12 c. 10.

Letto approvato e sottoscritto

Pordenone, 7 marzo 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO FIRMATO

Dott. Igor GIACOMINI FIRMATO

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI FIRMATO

Sig. Bruno SPAMPINATO FIRMATO

OO.SS. territoriali

CGIL/FP FIRMATO

CISL/FP FIRMATO

UIL/PA FIRMATO

CONFSAL/UNSA FIRMATO

FLP



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

VERBALE DI CONFERMA

DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2022 RELATIVO AI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. ANNO 2019 AL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE DI PORDENONE

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2019 al personale del Comparto Ministeri in servizio presso l'Ufficio V – Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, sottoscritta dalle parti in 7 marzo 2022 in sede di contrattazione decentrata presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone;

VISTA la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, espressa con nota prot. n. 6875 del 22/03/2022

ATTESA la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto Ministeri in servizio presso l'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone.

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'allegata Ipotesi di CCIS n. 1/2022

Pordenone, li 24 marzo 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO FIRMATO

Dott. Igor GIACOMINI FIRMATO

Per la parte sindacale R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI FIRMATO

Sig. Bruno SPAMPINATO FIRMATO

OO.SS. territoriali

CGIL/FP Luca Munno FIRMATO

CISL/FPS Luca Lugnan FIRMATO

UIL/PA Ugo Previti FIRMATO

CONFSAL/UNSA Enrico Acanfora FIRMATO

FLP

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Pordenone.