



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA
prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e), del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n. 123
a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2022 dell'Ambito
Territoriale di Pordenone - U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia

concernente "MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2019 –MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
PERSONALE DELLE AREE
NELL'AMBITO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE
INTEGRATIVA – TRIENNIO GIURIDICO ED ECONOMICO 2016-2018
PERSONALE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
E IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.I. 17 dicembre 2021, sottoscrizione definitiva 7 febbraio
2022

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2022, concernente la suddivisione del F.R.D. 2019 (ex F.U.A.) tra il personale ministeriale non dirigente in servizio presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale di Pordenone, è stato siglato in data 7 marzo 2022 tra la delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle OO.SS. e le R.S.U.

Le risorse finanziarie complessivamente oggetto della contrattazione si riferiscono al finanziamento delle quote destinate alla retribuzione di produttività a favore del personale delle Aree, secondo i criteri di cui all'art. 3 (Utilizzo delle risorse finanziarie), art. 7 (Risorsa destinata alle contrattazioni di sede) e art. 9 (Performance individuale) del C.C.N.I. 17 dicembre 2021, definitivamente sottoscritto a Roma presso il Ministero dell'Istruzione dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, in data 7 febbraio 2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – anno 2019".

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Le risorse finanziarie oggetto della contrattazione integrativa di sede per l'attribuzione del F.R.D. 2019 (ex F.U.A.) al personale in servizio nel corso dell'anno 2019 presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Pordenone (performance individuale) ammontano complessivamente ad € 42.438,37 lordo Stato e ad € 31.980,73 (Lordo Dipendente).

Le risorse da distribuire con il C.C.I.S. per il FRD 2019 del personale (17 unità in servizio nell'anno 2019 – performance individuale) sono dunque costituite dall'importo di € 42.438,37 lordo Stato (€ 31.980,73 lordo dipendente).

All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 42.438,37 lordo Stato (€ 31.980,73 lordo dipendente), a titolo di retribuzione della performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.I., gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale attuano



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 - C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it - PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

l'articolo relativo alla retribuzione della performance organizzativa senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede.

All'Ufficio spetta infine un importo di € 1.481,47 lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo destinato a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2019.

Le risorse finanziarie destinate alla contrattazione di sede per la performance individuale, in applicazione dell'art. 9 del C.C.N.I. 17 dicembre 2021 definitivamente sottoscritto in data 7 febbraio 2022, sono distribuite come segue:

Per performance individuale € 42.438,37 L.S. pari a € 31.980,73 L.D.

Dette risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

In ottemperanza all'art. 10 del C.C.N.I. 17 dicembre 2021 definitivamente sottoscritto in data 7 febbraio 2022, è stata contrattata e individuata la quota del 7,69 % del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite quale premio individuale. Detta somma, già stabilita dal C.C.N.I. è dovuta oltre alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario e viene sottratta alla quota complessiva destinata alla produttività individuale. Pertanto le risorse da attribuire a nr. 1 dipendente sono le seguenti

€ 748,91 lordo stato pari a € 564,37 lordo dipendente

I fondi utilizzati per quanto in premessa gravano sul cap. 1275, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato - Tab. 7 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

A seguito del visto dell'Ufficio Centrale di Bilancio (UCB), tali fondi saranno resi disponibili nell'ambito della procedura NoiPA – M.E.F. - “cedolino unico”.

Non appena l'U.C.B. visterà il C.C.I.S. n. 1/2022, l'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia effettuerà il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2022, sottoscritto in data 7 marzo 2022, definisce all'art. 3 i criteri generali per la valutazione della produttività individuale per ciascun destinatario. E ciò attraverso la valutazione del personale, tenuto conto dei criteri generali per la retribuzione della performance individuale di cui all'art. 11 del C.C.N.I..

Il Dirigente competente dell'U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia liquiderà le risorse finanziarie in conformità alle valutazioni formulate da tutti i dirigenti pro tempore o da quelli a loro subentrati (sentiti i dirigenti precedenti), preposti agli Uffici della Direzione e all'Ufficio V- U.A.T. di



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 - C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it - PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Pordenone nell'anno 2019. E ciò sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza, come previsto dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 3 del C.C.I.S. n. 1/2022.

A tal fine, le risorse sono attribuite tenendo conto della valutazione del personale già effettuata per l'anno 2019 e notificata agli interessati.

In ottemperanza all'art. 10 del C.C.N.I. 17 dicembre 2021 definitivamente sottoscritto in data 7 febbraio 2022, in merito alla differenziazione del premio individuale, è stata contrattata e individuata la quota del 7,69 % del personale destinatario della maggiorazione del 30% (il range è previsto nel CCNI tra il 5% al 20% dei dipendenti inseriti nella prima fascia) del valore medio pro-capite quale premio individuale.

In applicazione del C.C.N.I. art 5, le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100.

I distinti compensi secondo l'art 11 del C.C.N.I. per la retribuzione della performance individuale sono determinati nel modo che segue:

>85 sino a 100 punti 100%

>74 sino a 85 punti 90%

>50 sino a 74 punti 80%

>10 sino a 50 punti 70%

sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

Per la retribuzione di performance organizzativa, essa è attribuita a ciascun dipendente sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del C.C.N.I., richiamati all'art. 3, comma 3, del C.C.I.S. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata così come indicato nel contratto nel C.C.N.I. 17 dicembre 2021 - definitivamente sottoscritto in data 7 febbraio 2022.

Per quanto eventualmente non descritto, si rinvia al C.C.N.I. 17 dicembre 2021 - definitivamente sottoscritto in data 7 febbraio 2022 e alla contrattazione di sede.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Giorgia Zucchetto