

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO VI DELL'USR DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA - AMBITO TERRITORIALE DI UDINE – IPOTESI

CONTRATTO N. 1/2022

In applicazione del C.C.N.I. FRD 2019, sottoscritto in via definitiva il 7 febbraio 2022

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di Marzo, alle ore 15.00, ha luogo l' incontro relativo alla
contrattazione di sede

tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Udine - dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

e la delegazione di parte sindacale

composta da:

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL/FP – Alida CIMENTI

UIL/PA - Lorenzo SCHIAVINI

CONFSAL/UNSA – Enrico ACANFORA e Raimondo RONCONI

CISL FP –

FED NAZIONALE INTESA FP -

FLP -

Atteso che in data 7 febbraio 2022 è stato nuovamente sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – relativo al personale non dirigente del comparto funzioni centrali - del Ministero dell'Istruzione riguardante *“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate – FRD (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – Anno 2019”*;

Visti in particolare gli articoli 9, 10 e 11 del predetto C.C.N.I. ;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il DM 30 gennaio 2019 con il quale è stato adottato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero;

Vista la nota AOODRFVG n. 1875 del 22 febbraio 2022 della Direzione Generale dell'USR FVG con la quale è stata comunicata la ripartizione definitiva delle risorse finanziarie regionali del FRD 2019 tra gli Uffici sedi di contrattazione dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia;

VIENE STIPULATO

Il presente **Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2022**, concernente i criteri per l'attribuzione del **Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019** al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale per la provincia di Udine - Ufficio VI dell'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali (Aree I, II e III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **in servizio nel corso dell'anno 2019** presso l'Ambito territoriale per la provincia di Udine, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.

Art. 2 – Risorse

1. **Le somme** per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questa sede di contrattazione nel modo che segue:

UNITA' DI PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO	PERFORMANCE INDIVIDUALE LORDO STATO	PERFORMNACE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE	PERFORMNACE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE
14	34.949,24 €	34.949,24 €	26.337,07 €	26.337,07 €

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2019.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della **valutazione del personale già effettuata per l'anno 2019** e notificata agli interessati, in base alla scheda che si allega, in aderenza al Sistema di misurazione della performance del Ministero;
2. **Le classi di merito** sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. del 07.02.2022 nel modo di seguito riportato:
 - 1) >85 sino a 100 punti
 - 2) >74 sino a 85 punti
 - 3) >50 sino a 74 punti

4) >10 sino a 50 punti

5) sino a 10 punti

Il personale inserito nella 5° fascia di merito non percepisce alcun compenso connesso né alla performance organizzativa né alla performance individuale

3. In relazione alla **performance organizzativa** si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I. del 07.02.2022, pertanto, ad esso interamente si rimanda, tenuto conto che il comma 7 dell'art. 8 cit. espressamente prevede che gli Uffici "...attuano il presente articolo, senza alcun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata";
4. Ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. del 07.02.2022 viene individuata nel 14,25% la quota del personale, inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti, destinatario **del premio individuale** correlato alla performance individuale, quale maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 748,91 lordo stato (pari a € 564,37 lordo dipendente). Le unità che ricevono la maggiorazione sono n. 2, corrispondenti alle 2 unità di personale che hanno ottenuto il maggior punteggio nella valutazione complessiva (pari a 100). La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.
5. In base a quanto previsto dal precedente comma 4, la somma necessaria alla retribuzione del premio individuale (€ 748,91 lordo stato X 2) è pari ad € 1.497,82 lordo stato (€ 1.128,74 lordo dipendente). Tale somma va sottratta alla somma complessiva assegnata a questa sede per la performance individuale, pertanto, **la somma destinata alla retribuzione della performance individuale è determinata in € 33.451,42 lordo stato (€ 25.208,33 lordo dipendente).**
6. Ai sensi degli articoli 9 e 11 del C.C.N.I. del 17.12.2021 **la retribuzione della performance individuale** è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 14 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:
 - 1)>85 sino a 100 punti 100%
 - 2)>74 sino a 85 punti 90 %
 - 3)>50 sino a 74 punti 80%
 - 4)>10 sino a 50 punti 70%
 - 5)sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

Eventuali resti sono attribuiti, in parti uguali, al personale inserito nella prima classe di merito, ad esclusione di quello già destinatario del premio di differenziazione.

Art. 4 – Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1. Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di

differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.

2. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

Art. 5 – Disposizioni finali

1. Il presente Contratto Integrativo di Sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, così come precisato dall'art. 12 co. 9 del C.C.N.I. del 07.02.2022, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
Contestualmente, il Contratto sarà inviato anche alla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.
2. L'Ufficio fornirà alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

Letto approvato e sottoscritto

Udine, 14 marzo 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO FTO

Per la parte sindacale

Le OO.SS. territoriali di categoria

CGIL/FP – Alida CIMENTI FTO

UIL/PA - Lorenzo SCHIAVINI FTO

CONFSAL/UNSA – Enrico ACANFORA e Raimondo RONCONI FTO

CISL FP –

FED NAZIONALE INTESA FP -

FLP -



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspod@postacert.istruzione.it
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

VERBALE

DI CONFERMA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2022 CONCERNENTE I CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE DI UDINE - UFFICIO VI DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

- VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2019 al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale della provincia di Udine, sottoscritta dalle parti in data 14 marzo 2022;
- VISTA** la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione che ha apposto il visto n. 449 in data 29 marzo 2022, comunicato con nota prot. nr. 7619 del 29 marzo 2022;

La Delegazione di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Provinciali del comparto Funzioni centrali, confermano l'allegata Ipotesi del CCIS n. 1/2022, con la sottoscrizione del presente verbale presso l'Ambito territoriale della provincia di Udine.

Udine, 08 /04/2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO FTO

Per la parte sindacale

Le OO.SS. territoriali di categoria

CGIL/FP – Alida CIMENTI FTO

UIL/PA - Lorenzo SCHIAVINI FTO

CONFSAL/UNSA – Enrico ACANFORA e Raimondo RONCONI FTO

CISL FP –

FED NAZIONALE INTESA FP -

FLP -