



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziaigiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

CCIR N. 2/ DIR
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE
FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DIRISULTATO (a.s.
2019/20) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI
DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.L.vo 165/2001 come modificato dal D.L.vo 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

L'art. 40-bis, del D.L.vo 165/2001, al comma 5, prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL".

Con il presente contratto integrativo regionale vengono quantificati i fondi ed i criteri del loro utilizzo per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile -, la retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze dei dirigenti scolastici del Friuli Venezia Giulia Area V relative all'a.s. 2019/20 ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL Area V del 15 luglio 2010, dell'art. 39, comma 4, e dagli artt. 41 e 43 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca - Triennio 2016-2018 dell'8 luglio 2019. La quantificazione si basa sull'effettiva entità dei finanziamenti fissati con piano di riparto determinato con decreto del Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali n. 415 del 15 febbraio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione al n. 376/2022 come comunicato con la nota 24 marzo 2022, n. 11494, con il quale vengono assegnati alla regione Friuli Venezia Giulia i fondi per le finalità citate, nonché dall'integrazione dalle somme derivanti dai versamenti dovuti dai dirigenti scolastici per l'effettuazione di incarichi aggiuntivi.

I finanziamenti risultanti sono:

Finanziamento MI:

€ 5.122.848,68

Somme derivanti da versamenti dei DD.SS. per incarichi aggiuntivi:

€ 1.010,00

Totale complessivo:

€ **5.123.858,68**

La somma a disposizione viene ripartita in proporzione al numero di posti in organico di diritto comprensivo delle istituzioni scolastiche sottodimensionate.

OBIETTIVO

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

MODALITA' DI REDAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

FINALITÀ

Utilizzo integrale delle risorse dell'anno scolastico 2019/20 per il personale dell'Area V della regione FVG con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la retribuzione di posizione - parte fissa e variabile - retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze annuali e non annuali dell'a.s. 2019/20.

STRUTTURA

La relazione è composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

ITER

Nella stesura del contratto integrativo regionale lo scrivente Ufficio ha tenuto conto di quanto indicato nella nota del MI prot. 11494 del 24 marzo 2022 con oggetto: "Dirigenti scolastici. Quantificazione Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'a.s. 2019-20".

In data 3 agosto 2022 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e risultato dell'Area V della dirigenza scolastica della regione Friuli Venezia Giulia per l'anno



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziaigiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

scolastico 2019/20, approvando integralmente l'ipotesi di contratto integrativo regionale a seguito del superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile senza alcuna modifica da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione:	3 agosto 2022	
Periodo temporale di vigenza:	1 settembre 2019 - 31 agosto 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale - <i>Daniela Beltrame</i> Dirigente Ufficio III - <i>Valeria Antezza</i> Dirigente regg Ufficio II - <i>Peter Černic</i>	
Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione:	ANP/CIDA CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FLCCGIL SNALS CONFISAL UIL SCUOLA	
Organizzazioni sindacali firmatarie:	ANP/CIDA CISL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA FLC CGIL FLC CGIL SNALS CONFISAL UIL SCUOLA	dott.ssa Teresa Tassan Viol prof.ssa Antonella Piccolo dott.ssa Donatella Bigotti dott. Gianfranco Angeli sign. Adriano Zonta prof. Mauro Grisi sign. Ugo Previti Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'accordo
Soggetti destinatari:	Dirigenti scolastici Area V delle scuole di ogni ordine e grado del Friuli Venezia Giulia	
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica):	Retribuzione e compensi accessori dei dirigenti scolastici sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione di posizione – parte variabile; • Retribuzione indennità di reggenza; • Retribuzione di risultato. 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2019/20 il sistema di valutazione dei DD.SS.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.L.vo 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2019/20 il sistema di valutazione dei DD.SS.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo sono conformi:



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.L.vo n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010;
- ai vincoli di budget risultanti dal decreto del Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali n. 415 del 15 febbraio 2022.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 6 articoli.

Il **primo articolo** rimanda ai punti della premessa e stabilisce che essa fa parte integrante dell'ipotesi di contratto.

2. Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il **secondo articolo** quantifica il fondo regionale 2019/20 per la retribuzione di posizione – parte variabile e parte fissa –, di risultato e per le reggenze costituito da:

- a) € 5.122.848,68 come assegnato dal MI con decreto del Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali n. 415 del 15 febbraio 2022.;
 - b) € 1.010,00 derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi svolti fino alla data del 31 dicembre 2020;
- per un totale di € **5.123.858,68** (a) + b)) l.d.

Il **terzo articolo** determina l'importo disponibile per la retribuzione di posizione pari ad € **4.355.279,88**, definito in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo di cui alla voce a) e b) e come sopra quantificato. Di tale importo vengono utilizzati € **1.985.287,38** per la retribuzione di posizione – parte fissa –, mentre del rimanente importo, pari ad € 2.369.992,50, vengono utilizzati € **1.949.039,93** per l'attribuzione della retribuzione di posizione – parte variabile – calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato, un dirigente titolare fino al 1 marzo 2020 e poi all'estero e un dirigente all'estero in applicazione di sentenza del Tribunale di Roma n. 8312/2020 pubblicata il 3.12.2020).

Il budget massimo da utilizzare per il pagamento della retribuzione di posizione – parte variabile – pari ad euro **1.949.039,93**, è stato calcolato applicando per le singole fasce di complessità delle scuole i valori stabiliti dal CIR 2018/19, e moltiplicandoli per i dirigenti inquadrati nelle singole fasce.

Complessivamente per la retribuzione di posizione – parte fissa (€ 1.985.287,38) e parte variabile (€ 1.949.039,93) - vengono utilizzati € **3.934.327,31**.

Per due Dirigenti scolastici in particolari situazioni lavorative la misura della retribuzione di posizione – parte fissa e variabile - viene determinata secondo quanto sotto indicato:

- a) Per un dirigente scolastico di 1^a fascia, in servizio all'estero dal 2 marzo 2020 la retribuzione di posizione – parte variabile – viene calcolata in ragione dei 182/365 di euro 6.443,34, per un importo totale di € **3.212,74**. Per questo dirigente il totale della retribuzione di posizione – parte fissa e variabile - risulta così pari ad € 15.777,85;
- b) Per un dirigente scolastico di 4^a fascia, in servizio all'estero per tutto l'anno scolastico, la retribuzione di posizione – parte variabile – viene calcolata in ragione del totale previsto per la 4^a fascia, pari ad € **16.107,84**. Per questo dirigente il totale della retribuzione di posizione -fissa e variabile - risulta così pari ad € 28.672,95;

La quota residua di € **420.952,57** (differenza tra (€ 4.355.279,88 ed € 3.934.327,31) va ad integrare il budget destinato al pagamento delle reggenze.

Il **quarto articolo** determina la misura dei compensi relativi alle reggenze, quantificati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza, in applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

Vengono determinati:

1. l'importo relativo alle reggenze annuali (10), pari ad € **95.358,42**, risulta così ripartito:
 - a. 3 in prima fascia, per un sub-totale di € 15.463,53;
 - b. 4 in terza fascia, per un sub-totale di € 41.236,08;
 - c. 3 in quarta fascia, per un sub-totale di € 38.658,81.

2. l'importo delle reggenze di durata inferiore ad un anno relative all'a.s. 2019/20 per un totale di € **24.051,44**.

L'importo totale, pari ad € **119.409,86** (€ 95.358,42 + € 24.051,44) va ad incrementare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

Il **quinto articolo** quantifica le risorse complessive disponibili per la retribuzione di risultato per un importo pari ad € **1.070.121,51**, le cui risorse disponibili derivano dal 15% del fondo regionale, pari ad € **768.578,80**, dalle economie derivanti dall'esatta determinazione delle retribuzioni di posizione - parte fissa e variabile- e dalla determinazione delle retribuzioni delle reggenze - annuali e temporanee - pari ad € **301.542,71**.

La misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2019/20 è determinata in base alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica a cui ciascun Dirigente è assegnato.

La misura della retribuzione di risultato viene determinata come sotto descritto per alcuni Dirigenti scolastici in particolari situazioni lavorative:

- a) per un dirigente scolastico di 1^a fascia in servizio all'estero a partire dal 2 marzo 2020 (1 a), la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 182/365 della retribuzione di risultato prevista per la fascia 1, per il periodo come Dirigente titolare, per un importo di € 1.763,21 nonché in ragione dell'aliquota media per i rimanenti 183/365, per un importo pari ad € 3.105,57, per un totale complessivo annuo di retribuzione di risultato pari ad € **4.865,78**;
- b) per un dirigente scolastico di 4^a fascia in servizio all'estero per tutto l'anno scolastico (1 b), la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dell'aliquota media, per un importo totale pari ad € **6.188,18**.

L'esatta determinazione della retribuzione di risultato, per un importo pari ad € **1.070.121,51**, consente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia di utilizzare tutte le risorse finanziarie a sua disposizione per tale scopo.

Il **sesto articolo** riporta le clausole di salvaguardia.

*Il Direttore Generale
Daniela Beltrame*