

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO VI DELL'USR DEL FRIULI  
VENEZIA GIULIA - AMBITO TERRITORIALE DI UDINE – IPOTESI

CONTRATTO N. 1/2023

In applicazione del C.C.N.I. (FRD 2021) del 6 marzo 2023 e dell'Ipotesi del 30 maggio 2023 di Contratto di Interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del C.C.N.I. del 6 marzo 2023, sottoscritta in via definitiva il 4 agosto 2023

L'anno 2023, il giorno 5 del mese di Settembre, alle ore 11.00, ha luogo la videoconferenza relativa alla contrattazione di sede

tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Udine - dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia – dott. Igor GIACOMINI

e la delegazione di parte sindacale

composta da:

per la R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL/FP – Luca Pio MUNNO

CISL/FP -

UIL/PA - Benedetto CELIO

CONFSAL/UNSA – Raimondo RONCONI

FED NAZIONALE INTESA FP –

FLP

**Atteso** che in data 4 agosto 2023 è stata sottoscritta in via definitiva l'Ipotesi di Contratto di Interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del C.C.N.I. del 6 marzo 2023 riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione - Anno 2021;

**Visti** in particolare gli articoli 7, 8, 9, e 10 del predetto C.C.N.I.;

**Visto** il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

**Visti** in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.M. 5 maggio 2021, n. 150 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione per l'anno 2021;

**Vista** la nota prot. AOODRFVG n. 10528 del 10.08.2023 della Direzione Generale dell'USR FVG con la quale è stata comunicata la ripartizione delle risorse finanziarie regionali del FRD 2021 tra gli Uffici di Ambito territoriale e la Direzione generale;

### VIENE STIPULATO

Il presente **Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2023**, concernente i criteri e modalità di assegnazione del **Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021** al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale di Udine - Ufficio VI dell'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

#### Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali (Aree I, II e III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **in servizio nel corso dell'anno 2021** presso l'Ambito territoriale di Udine, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.
2. Il presente contratto si applica, altresì, al personale di cui all'art. 1 comma 2 del C.C.N.I.

#### Art. 2 – Risorse

1. **Le somme** per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale complessiva sono state assegnate a questo Ufficio AT di Udine nel modo che segue:

UNITA' DI PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO	PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPLESSIVA LORDO STATO	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE	PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPLESSIVA LORDO DIPENDENTE
10	21.145,00 €	21.143,75 €	15.934,40 €	15.933,53 €

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2021.

### **Art. 3 – Attribuzione delle risorse**

1. Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione prevista dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.
2. Le risorse, pertanto, sono assegnate tenendo conto della **valutazione del personale già effettuata per l'anno 2021** e notificata agli interessati, in base alla scheda prevista dal Sistema di misurazione della performance del Ministero;
3. **Le classi di merito** sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.I. del 6 marzo 2023 nel modo di seguito riportato:
  - 1)>85 sino a 100 punti
  - 2)>74 sino a 85 punti
  - 3)>50 sino a 74 punti
  - 4)>20 sino a 50 punti

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale. Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce anche la maggiorazione della performance individuale, se dovuta ai sensi dell'articolo 9 del C.C.N.I. del 06 marzo 2023.

4. In relazione alla **performance organizzativa** si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I., pertanto, ad esso interamente si rimanda.
5. In applicazione dell'art. 9 del C.C.N.I., e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie prot. AOODRFVG n. 10528 del 10.08.2023, è fissato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale**, quantificati per l'UAT di Udine in n. 1 (una) unità di personale individuata tra coloro che sono inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti) ed in stretta applicazione dei criteri previsti dai commi 4, 5, 6, 7 del predetto articolo 9. L'entità finanziaria della maggiorazione, consistente nel premio, è individuata nel 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 9 cit., in € 634,35 (pari a € 478,03 lordo dipendente); tale somma va sottratta alla somma complessiva assegnata a questo Ufficio VI per la performance individuale e si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio
6. Ai sensi dell'articolo 10 del C.C.N.I. **la retribuzione della performance individuale** è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 10 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:
  - 1)>85 sino a 100 punti 100%
  - 2)>74 sino a 85 punti 90 %

3)>50 sino a 74 punti 80%

4)>10 sino a 50 punti 70%

Eventuali resti di cui all'art. 10 C.C.N.I. sono attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del medesimo C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.

#### **Art. 4 – Procedura di assegnazione dei compensi al personale.**

1. Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.
2. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

#### **Art. 5 – Disposizioni finali**

Il presente Contratto Integrativo di Sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio ([rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it](mailto:rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it)), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il Contratto sarà inviato anche alla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione, all'indirizzo mail [contrattazione.fua@istruzione.it](mailto:contrattazione.fua@istruzione.it).

Letto approvato e sottoscritto

*Per la parte pubblica*

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dott. Igor GIACOMINI \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

*Per la parte sindacale*

*R.S.U.*

Sig.ra Adelca QUARGNALI \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

*OO.SS. territoriali di categoria*

CGIL/FP – Luca Pio MUNNO \_\_\_\_\_

CISL/FP -

UIL/PA - Benedetto CELIO \_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

CONFSAL/UNSA – Raimondo RONCONI\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

FED NAZIONALE INTESA FP –

FLP



*Ministero dell'Istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspu@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

**VERBALE**

**DI CONFERMA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2023  
CONCERNENTE I CRITERI E MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2021 AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN  
SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE DI UDINE - UFFICIO VI DELL'UFFICIO  
SCOLASTICO REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

- VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente i criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2021 al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale della provincia di Udine, sottoscritta dalle parti in data 5 settembre 2023;
- VISTA** la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito, che ha apposto il visto e registrato al n. 811 in data 13 ottobre 2023, comunicato con nota MEF-UCB\_MI - Prot. 16347 del 13/10/2023-U acquisita in pari data al prot. AOUUSPUD n. 12457/2023;
- ATTESA** la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV - Ambito territoriale di Gorizia e all'Ufficio V Ambito territoriale di Pordenone;

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'Ipotesi di C.C.I.S. n. 1/2023

Udine, lì 24 ottobre 2023

*Per la parte pubblica*

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dott. Igor GIACOMINI \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

*Per la parte sindacale*

*R.S.U.*

Sig.ra Adelca QUARGNALI \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

*OO.SS. Territoriali di categoria*

CGIL/FP - Luca Pio MUNNO \_\_\_\_\_

CISL/FP - \_\_\_\_\_

UIL/PA - Benedetto CELIO \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

CONFSAL/UNSA - Raimondo RONCONI \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

FED NAZIONALE INTESA FP - \_\_\_\_\_

FLP - \_\_\_\_\_