

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO VI DELL'USR DEL FRIULI
VENEZIA GIULIA - AMBITO TERRITORIALE DI UDINE – IPOTESI

CONTRATTO N. 2/2022

In applicazione del C.C.N.I. FRD 2020 del 8 giugno 2022 - sottoscritto in via definitiva il 5/09/2022

L'anno 2022, il giorno 9 del mese di Novembre, alle ore 11.30, ha luogo la videoconferenza relativa
alla contrattazione di sede

tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Udine - dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO;

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia – dott. Igor GIACOMINI;

il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO;

e la delegazione di parte sindacale

composta da:

per la R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL/FP – Luca MUNNO

CISL/FP - Massimo BEVILACQUA

UIL/PA - Celio BENEDETTO

CONFSAL/UNSA – Raimondo RONCONI

FED NAZIONALE INTESA FP –

FLP

Atteso che in data 5 settembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 8 giugno 2022 – relativo al personale non dirigente del comparto funzioni centrali - del Ministero dell’Istruzione riguardante “*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell’ex MIUR – Anno 2020*”;

Visti in particolare gli articoli 9, 10 e 11 del predetto C.C.N.I.;

Tenuto conto che la contrattazione di sede è stata avviata in data 19 ottobre 2022 nei termini stabiliti all’articolo 12 del C.C.N.I.;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il DM 10 marzo 2020, n. 173 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell’Istruzione per l’anno 2020;

Vista la nota prot. AOODRFVG n. 13456 del 14.10.2022 della Direzione Generale dell’USR FVG con la quale è stata comunicata la ripartizione delle risorse finanziarie regionali del FRD 2020 tra gli Uffici di Ambito territoriale e la Direzione generale;

VIENE STIPULATO

Il presente **Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 2/2022**, concernente i criteri per l’attribuzione del **Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2020** al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l’Ambito territoriale per la provincia di Udine - Ufficio VI dell’Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali (Aree I, II e III) appartenente ai ruoli dell’ex Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **in servizio nel corso dell’anno 2020** presso l’Ambito territoriale per la provincia di Udine, afferente all’Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.
2. Il presente contratto si applica, altresì, al personale di cui all’art. 1 comma 2 del C.C.N.I.

Art. 2 – Risorse

1. **Le somme** per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questo Ufficio AT di Udine nel modo che segue:

UNITA’ DI PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO	PERFORMANCE INDIVIDUALE LORDO STATO	PERFORMNACE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE	PERFORMNACE INDIVIDUALE LORDO DIPENDENTE
11	14.660,77 €	14.660,77 €	11.048,04 €	11.048,04 €

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2020.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

1. Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione prevista dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.
2. Le risorse, pertanto, sono assegnate tenendo conto della **valutazione del personale già effettuata per l'anno 2020** e notificata agli interessati, in base alla scheda che si allega, in aderenza al Sistema di misurazione della performance del Ministero;
3. **Le classi di merito** sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. del 08.06.2022, sottoscritto definitivamente il 5/09/2022, nel modo di seguito riportato:
 - 1)>85 sino a 100 punti
 - 2)>74 sino a 85 punti
 - 3)>50 sino a 74 punti
 - 4)>10 sino a 50 punti
 - 5)sino a 10 punti.Il personale inserito nella 5° fascia di merito non percepisce alcun compenso connesso né alla performance organizzativa né alla performance individuale e sua maggiorazione.
4. In relazione alla **performance organizzativa** si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I., pertanto, ad esso interamente si rimanda, tenuto conto che il comma 7 dell'art. 8 cit. espressamente prevede che gli Uffici “...attuano il presente articolo, senza alcun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata”;
5. In ottemperanza dell'art. 10 del C.C.N.I. viene contrattata e individuata nel 20% la quota del personale, inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti, destinatario **del premio individuale** correlato alla performance individuale, quale maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 399,83 (pari a € 301,31 lordo dipendente). Pertanto, le unità di personale destinate a ricevere la maggiorazione sono n. 2. La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio
6. Poichè, con l'applicazione dei soli titoli preferenziali di cui ai commi 3, 4, 5 dell'art. 10 cit. risulterebbero destinatarie del premio individuale un numero di unità di personale maggiore di 2, le parti concordano di individuare, ai sensi del comma 6 art. 10 C.C.N.I., quale ulteriore titolo di preferenza, quello del maggior numero di obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati al dipendente con la scheda allegata, quale indice di diversificazione delle competenze e apporto performante al raggiungimento dei risultati.
7. In base a quanto previsto dal precedente comma 5, la somma necessaria alla retribuzione del premio individuale (€ 399,83 lordo stato X 2) è pari ad € 799,66 lordo stato (€ 602,62 lordo dipendente). Tale somma va sottratta alla somma complessiva assegnata a questo Ufficio VI

per la performance individuale, pertanto, **la somma destinata alla retribuzione della performance individuale è determinata in € 13.861,11 lordo stato (€ 10.445,42 lordo dipendente).**

8. Ai sensi degli articoli 9 e 11 del C.C.N.I. **la retribuzione della performance individuale** è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 11 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

1)>85 sino a 100 punti 100%

2)>74 sino a 85 punti 90 %

3)>50 sino a 74 punti 80%

4)>10 sino a 50 punti 70%

5)sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

Eventuali resti di cui all'art. 9 C.C.N.I. sono attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del medesimo C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.

Art. 4 – Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1. Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.
2. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

Art. 5 – Disposizioni finali

1. Il presente Contratto Integrativo di Sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, così come precisato dall'art. 12 co. 9 del C.C.N.I., all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, il Contratto sarà inviato anche alla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.

Letto approvato e sottoscritto

Udine, 09 novembre 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO fto

Dott. Igor GIACOMINI fto

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO fto

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI fto

OO.SS. territoriali di categoria

CGIL/FP – Luca MUNNO_____

CISL/FP - Massimo BEVILACQUA fto

UIL/PA - Celio BENEDETTO fto

CONFSAL/UNSA – Raimondo RONCONI fto

FED NAZIONALE INTESA FP –

FLP



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspu@postacert.istruzione.it
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

VERBALE

**DI CONFERMA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 2/2022
CONCERNENTE I CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2020 AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN
SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE DI UDINE - UFFICIO VI DELL'UFFICIO
SCOLASTICO REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

- VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente i criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2020 al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale della provincia di Udine, sottoscritta dalle parti in data 9 novembre 2022;
- VISTA** la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito, che ha apposto il visto e registrato al n. 640 in data 22 novembre 2022, comunicato con nota MEF-UCB_MI - Prot. 11916 del 22/11/2022-U acquisita in pari data al prot. AOOUSPUD n. 12150/2022;
- ATTESA** la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV - Ambito territoriale di Gorizia e all'Ufficio V Ambito territoriale di Pordenone;

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'allegata Ipotesi di C.C.I.S. n. 2/2022

Udine, lì 23 novembre 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO fto

Dott. Igor GIACOMINI fto

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO fto

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI fto

OO.SS. Territoriali di categoria

CGIL/FP - Luca MUNNO _____

CISL/FP - Massimo BEVILACQUA fto

UIL/PA - Celio BENEDETTO fto

CONFSAL/UNSA - Raimondo RONCONI fto

FED NAZIONALE INTESA FP - _____

FLP - _____