



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspud@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA**  
**prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e), del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n. 123**  
**a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2023 dell'Ambito territoriale di Udine - U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia**

concernente i criteri e modalità di assegnazione del **Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021** al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale di Udine - Ufficio VI dell'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata, - nell'ambito della *CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE – CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE ANNO 2021 del 6 MARZO 2023 e DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ARTICOLO 11, COMMA 1* sottoscritta in via definitiva il 4 AGOSTO 2023

**PREMESSA**

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede (CCIS) n. 1/2023, concernente i criteri e modalità di assegnazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 al personale ministeriale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Udine, del 5 settembre 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di Comparto.

Le risorse finanziarie complessivamente afferenti alla contrattazione riguardano il finanziamento delle quote destinate alla retribuzione, a favore del personale delle Aree, della Performance organizzativa, della Performance individuale e della Differenziazione del premio individuale secondo quanto previsto, rispettivamente, dagli articoli 8, 10 e 9 del C.C.N.I. del 6 marzo 2023 concernente *“Criteri e modalita' di utilizzazione del fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione anno 2021”* sottoscritto il 6 marzo 2023 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale.

Le parti hanno altresì sottoscritto, in via definitiva, il 4 agosto 2023 l'Ipotesi di *“Contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 6 marzo 2023”*.

Il predetto C.C.N.I. recepisce il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero dell'Istruzione con D.M. 5 maggio 2021, n. 150.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspod@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Le risorse finanziarie assegnate all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine per l'attribuzione del Fondo R.D. 2021 al personale delle Aree, in servizio o cessato nel corso dell'anno 2021, e comunicate con nota prot. AOODRFVG 10528 del 10.08.2023 sono specificate nella tabella seguente:

UNITA' DI PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO	PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPLESSIVA LORDO STATO	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE	PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPLESSIVA LORDO DIPENDENTE
10	21.145,00 €	21.143,75 €	15.934,40 €	15.933,53 €

All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante per n. 1 unità di centralinista telefonico in servizio nel corso dell'anno 2021 (art. 4 C.C.N.I.).

In applicazione dell'art. 9 del C.C.N.I., e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie prot. AOODRFVG n. 10528 del 10.08.2023, è fissato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale**, quantificati per l'UAT di Udine in n. 1 (una) unità di personale individuata tra coloro che sono inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti) ed in stretta applicazione dei criteri previsti dai commi 4, 5, 6, 7 del predetto articolo 9. L'entità finanziaria della maggiorazione, consistente nel premio, è individuata nel 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 9 cit., in € 634,35 (pari a € 478,03 lordo dipendente); tale somma va sottratta alla somma complessiva assegnata a questo Ufficio VI per la performance individuale e si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale dell'unità di personale destinatario del premio

I fondi utilizzati per quanto in premessa gravano sul cap. 1275, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato - Tab. 7 del Ministero dell'istruzione e del merito.

Tali fondi saranno resi disponibili sul Punto Ordinante della Spesa (POS) dello scrivente Ufficio, nell'ambito della procedura NoiPA – M.E.F. cd “cedolino unico”.

Non appena l'U.C.B. visterà il C.C.I.S. n. 1/2023 in argomento e saranno ultimate le procedure relative all'attribuzione del F.R.D. al personale in servizio nell'anno 2021, l'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia effettuerà il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspod@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2023, del 5 settembre 2023, prevede che le risorse siano attribuite in base alla valutazione del personale già effettuata per l'anno 2021 e notificata agli interessati, attraverso la scheda allegata al Sistema di misurazione della performance del Ministero. Tale sistema prevede il seguente schema di valutazione: max punti 5 per *Performance dell'Amministrazione nel suo complesso*; max punti 55 per *Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati*; max punti 40 per *Comportamenti*.

Il punteggio complessivo massimo che può essere conseguito dal dipendente è dunque pari a 100.

Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.I. del 6.03.2023.

In relazione alla performance organizzativa, il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del predetto C.C.N.I. pertanto, il C.C.I.S. in argomento ad esso interamente rimanda.

Ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.I., e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie prot. AOODRFVG n. 10528 del 10.08.2023, è fissato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale**, quantificati per l'UAT di Udine in n. 1 (una) unità di personale individuata tra coloro che sono inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti) ed in stretta applicazione dei criteri previsti dai commi 4, 5, 6, 7 del predetto articolo 9. L'entità finanziaria della maggiorazione, consistente nel premio, è individuata nel 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 9 cit., in € 634,35 (pari a € 478,03 lordo dipendente); tale somma va sottratta alla somma complessiva assegnata a questo Ufficio VI per la performance individuale e si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio

Ai sensi degli articoli 7 e 10 del C.C.N.I. **la retribuzione della performance individuale** è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 10 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90 %
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >10 sino a 50 punti 70%

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale. Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce anche la maggiorazione della performance individuale, se dovuta.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301  
e-mail: [usp.ud@istruzione.it](mailto:usp.ud@istruzione.it) - PEC: [uspud@postacert.istruzione.it](mailto:uspud@postacert.istruzione.it)  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

È stato altresì concordato che eventuali resti di cui all'art. 10 C.C.N.I. siano attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del medesimo C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.

Il compenso corrisposto a ciascun dipendente, dunque, è costituito dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa, per quella individuale e del premio di differenziazione se spettante, nonché di eventuali altre indennità. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

IL DIRIGENTE

Fabrizia Tramontano